

Ziel des Kurses

Sind Sie auf der Suche nach HR Experten, die sich mit den neuesten Trends und digitalen Tools auskennen? Die Ihr Unternehmen durch ihre Kreativität bereichern und wissen, wo sie die besten Talente finden und zu Ihnen holen? Dann sind Sie bei uns genau richtig. In unserem HR Kurs bilden wir unsere Teilnehmenden mit einzigartigen Fähigkeiten und Kompetenzen im HR Bereich aus.

Wir legen großen Wert auf einen engen Praxisbezug, um ideale Grundlagen für die spätere Arbeitswelt zu schaffen. Wir geben unseren Teilnehmenden einen Überblick über digitale Tools und die Durchführung der Personalplanung und -entwicklung. Zudem erhalten sie wertvolles Know-How zu aktuellen Trends, Herausforderungen und Entwicklungen des Marktes für Bewerber:innen und lernen die Arbeit mit modernen Recruitinginstrumenten wie z.B. "Active Sourcing" (die aktive Ansprache von potentiellen Bewerber:innen).

Wir zeigen ihnen, wie sie unternehmensinterne Innovationen vorantreiben und so eine nachhaltige Personalentwicklung aufbauen. Hinzu kommen 3 Hospitationen, bei denen unsere Teilnehmenden tiefer in die Materie eintauchen und bereits erste, wertvolle Kontakte in der Arbeitswelt knüpfen.

Die Vielfältigkeit im HR (People Analytics) - Die Berufsfelder der Zukunft

Der digitale Wandel stellt die HR-Branche nicht nur vor neue Herausforderungen, er lässt sie auch stark wachsen: HR-Experten und Recruiter sind gefragter denn je! Genau deshalb haben wir diesen Kurs ins Leben gerufen. Wir bereiten die Teilnehmenden perfekt auf die neuen, digitalen Entwicklungen wie Active Sourcing, Recruiting-Tools usw. vor. Die Absolvent:innen wissen am Ende genau, wie sie die besten Talente für jedes Unternehmen finden und halten.

Allgemeine Bedingungen

Unsere Teilnehmenden benötigen keine speziellen Vorkenntnisse aus dem HR-Bereich. Uns ist es wichtig, dass sie Spaß daran haben, analytisch zu denken, Probleme aktiv anzugehen und gerne mit Menschen arbeiten.

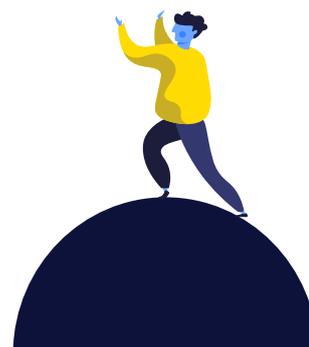
Zudem sollten sie über einen mittleren Schulabschluss (oder höher) sowie Deutschkenntnisse auf dem Level C1 verfügen. Um an unserem Kurs teilnehmen zu können, laden wir unsere Kandidat:innen zu einem Kennenlerngespräch ein. Hierbei prüfen wir gemeinsam die erforderlichen Hard und Soft Skills für unseren HR Kurs.



**93 % - so stark sind die
Stellenausschreibungen im HR-Bereich
im 4. Quartal 2021 gestiegen!**



Seit der Corona-Krise wissen Unternehmen, welche Bedeutung HR hat: Und suchen händeringend nach Experten, die sich mit den neuesten Tools und Trends auskennen.





Die Lerneinheiten sind in verschiedene Module aufgeteilt. Jedes wird von einer Lehrkraft unterrichtet, die sich auf genau dieses Gebiet spezialisiert hat und den Teilnehmenden besondere Eindrücke aus der Praxis geben kann. So können die Teilnehmenden nach dem Kurs schon ein beeindruckendes Portfolio vorweisen.



Intro

Welche Rolle spielt HR in der digitalen Transformation?

Und wie kann ich als HR Experte diesen Wandel aktiv mitgestalten?

Das Intro bietet erste Einblicke in die Antworten dieser Fragen und verschafft einen Überblick über die kommenden Module.

Arbeitsrecht 5.0 - Die Post Covid Ära

Neue Arbeitsmodelle, sich ständig wechselnde Rechtslagen und die Anwendung des Arbeitsrechts im Berufsalltag, prägen die Arbeit eines HR Consultants. Darüber hinaus gehen wir auf die aktuellen Regelungen um und nach der Pandemie ein.

Personalmarketingmix, Recruiting und Employer Branding

Ohne Social Media Präsenz und Employer Branding, sowie die zielgerichtete Anwendung von People Analytics steigt heute kein Unternehmen mehr an die Spitze: Nach diesem Modul wissen unsere Teilnehmer:innen diese Skills gewinnbringend für Ihr Unternehmen einzusetzen.

Transformationscoach, Berater für Führungskräfte und Personalentwicklung

Hindernisse in einem Unternehmen sollten immer im Zusammenhang mit dem Faktor "Mensch" gesehen werden. Denn die Mitarbeiter:innen sind die wichtigste Ressource eines Unternehmens.

Daher lernen die Teilnehmer:innen unter anderem, Personalentwicklungsprozesse richtig anzuwenden und im Unternehmen ressourcenorientiert zu handeln.

People-, Relationship- & Culture Management

Diversität gepaart mit interkulturellen Kompetenzen sind heutzutage kein "nice to have", sondern eine verpflichtende Kernkompetenz. Die Weiterentwicklung eines Unternehmens anhand der Werte, sowie die Optimierung bestehender Prozesse sind unabdingbar in der Umsetzung. Unsere Teilnehmer:innen werden in der Lage sein, Kulturmodelle zielorientiert einzusetzen und sind somit Mitgestalter des "House of Change".

Hospitation

Natürlich darf auch Kreativität als moderner HR-Experte nicht fehlen: In drei Hospitationen, mit einer Gesamtlänge von 10 Wochen, wenden die Teilnehmenden das Erlernte an, entwickeln reale Projekte und finden kreative Lösungswege, die sie Unternehmen präsentieren.



Soft Skills

Ziel: Mit uns wachsen die Teilnehmenden über sich hinaus! Wir helfen ihnen, Menschen besser zu verstehen und das Beste aus ihnen herauszuholen. Wir fördern ihr Selbstbewusstsein und zeigen ihnen, wie die Kommunikation in Gruppen abläuft und Konflikte effizient gelöst werden. Wir bilden nicht einfach nur HR Consultants aus, bei uns wird jeder zu einem echten Experten in diesem Gebiet!

Career Success

Unsere Teilnehmenden werden auch bei der Suche des Praktikumsplatzes sowie dem Bewerbungsverfahren aktiv von professionellen Coaches unterstützt. Zudem begleitet unser Career Success Team unsere Teilnehmenden noch bis zu 6 Monate nach erfolgreichem Abschluss, um ihnen bei dem Berufseinstieg zur Seite zu stehen.

Abschlussprojekt

Unsere Teilnehmenden entwickeln unter anderem in ihren Hospitationen ein Abschlussprojekt, welches zu der Entwicklung und dem Bedarf des Unternehmens passt.

Dies bietet den Teilnehmenden die Chance, ihr erlerntes Wissen zielführend und handlungsbezogen darzustellen.

Welche Positionen warten nach dem Abschluss auf die Absolvent:innen?

Absolvent:innen können nach diesem Bereich als HR Consultant, HR Manager, Recruiter:in, Personalreferent:in, Career Coach, Business Berater:in und vieles mehr arbeiten! Dank ihrer digitalen Skills stehen unseren Absolvent:innen zahlreiche Türen offen.

Was bietet das DCI sonst noch an?

Wir setzen auf eine ganzheitliche Ausbildung! Bei uns lernen die Teilnehmenden nicht nur die Theorie, sondern erweitern auch ihre Fähigkeiten mit praktischen Projekten und erhalten ein intensives Job Coaching, um sie ideal auf ihre zukünftige Karriere vorzubereiten!



Sie haben Interesse oder Fragen?

Kontaktieren Sie uns gerne unter:
career.success@digitalcareerinstitute.org